



401(K) RETIREMENT SAVINGS PLAN

To participate in the 401(K) plan an employee must be eligible as follows:

- 1) Must be age 18 or older
- 2) Must have completed 1,000 hours of service
- 3) Must have been with the company for at least 1 year
- 4) Must be an employee

Once an employee becomes eligible, they can enroll in the plan in the next open enrollment period which could be either January 1 or July 1 and thereafter. See below for examples:

<u>Date of Hire</u>	<u>Date Employee Became Eligible</u>	<u>Date Employee Can Enroll in the Plan</u>
October 25, 2024	October 25, 2025	January 1, 2026 And anytime thereafter
February 2, 2025	February 2, 2026	July 1, 2026 And anytime thereafter

We are also excited to announce that the 401(K) Plan will offer an employer match and the employer match can vary year to year depending on the success of the company. For 2026, the Plan will offer a match equal to 50% of your deferrals into the plan up to the first 8% of your eligible pay that you defer. In other words, 50% of the deferral made by the employee to the plan will be matched, up to 8% of pay. See chart below of examples:

****Actual employee contribution and therefore employer match, may vary depending on IRS Employee Classification. Please see your 401(k) administrator for more details.***

<u>Employee Wages</u>	<u>Employee Contribution %</u>	<u>Employee Contribution</u>	<u>Company Match %</u>	<u>Company Match Amt.</u>
\$1,000	1%	\$10.00	.50%	\$5.00
\$1,000	3%	\$30.00	1.50%	\$15.00
\$1,000	5%	\$50.00	2.50%	\$25.00
\$1,000	8%	\$80.00	4%	\$40.00
\$1,000	10%	\$100.00	4%	\$40.00



401(K) RETIREMENT SAVINGS PLAN

Employees are always 100% vested in their own 401(K) deferrals/contributions to the plan. That means that the amounts you deferral from your pay (plus any earnings on those deferrals) belong to you at all times. A vesting schedule does apply to the matching contributions you receive from the company. The vesting schedule for Company Match is detail in the attached (See Attached - Enrollment Kit - Page 6, under employer contributions). Please note weekly employee deferrals will be submitted weekly and the company match will be paid during the first quarter of the following the plan year.

In regards to 401(K) employee contributions, the IRS contribution limit for 2026 is \$24,500 with anyone over the age of 50 (by the end of the year) can contribute an additional \$8,000.

****Actual employee contribution and therefore employer match, may vary depending on IRS Employee Classification. Please see your 401(k) administrator for more details.***

The employee will also have the option of contributing to the 401(k) with pretax dollars (Elective Deferral) or after-tax dollars (Roth Deferral).

We appreciate all your hard work and look forward to continued success together.

Thank you

HR Department

Hire Date:

Date Eligible to

Enroll in plan:



PLAN DE AHORRO PARA LA JUBILACIÓN 401(K)

Para participar en el plan 401(K), un empleado debe ser elegible de la siguiente manera:

- 1) Debe tener 18 años o más
- 2) Debe haber completado 1,000 horas de servicio
- 3) Debe haber estado con la empresa durante al menos 1 año
- 4) Debe ser un empleado

Una vez que un empleado se vuelve elegible, puede inscribirse en el plan en la próxima vacante. período de inscripción que podría ser el 1 de enero o el 1 de julio y posteriormente. Ver más abajo Por ejemplo:

<u>Fecha de contratación</u>	<u>El empleado se convirtió en Elegible</u>	<u>Fecha en que el empleado puede Inscribirse en el plan</u>
octubre 25, 2024	octubre 25, 2025	enero 1, 2026 Y en cualquier momento a partir de entonces
febrero 2, 2025	febrero 2, 2026	julio 1, 2026 Y en cualquier momento a partir de entonces

También nos complace anunciar que el Plan 401 (K) ofrecerá una igualación del empleador y La igualación del empleador puede variar de un año a otro dependiendo del éxito de la empresa. Para 2026, el Plan ofrecerá una igualación igual al 50% de sus aplazamientos en el plan hasta El primer 8% de su pago elegible que usted difiera. En otras palabras, el 50% del aplazamiento realizado por el empleado al plan se igualará, hasta el 8% del salario. Vea la tabla a continuación de

La contribución real del empleado y, por lo tanto, la contrapartida del empleador, pueden variar según la clasificación de empleados del IRS. Consulte a su administrador de 401(k) para obtener más detalles.

Ejemplos:

<u>Empleado Salarios</u>	<u>Empleado Contribución %</u>	<u>Empleado Contribución</u>	<u>Empresa Igualación %</u>	<u>Coincidencia Amt.</u>
\$1,000	1%	\$10.00	50%	\$5.00
\$1,000	3%	\$30.00	1.50%	\$15.00
\$1,000	5%	\$50.00	2.50%	\$25.00
\$1,000	8%	\$80.00	4%	\$40.00
\$1,000	10%	\$100.00	4%	\$40.00



PLAN DE AHORRO PARA LA JUBILACIÓN 401(K)

Los empleados siempre están 100% invertidos en sus propios aplazamientos / contribuciones 401 (K) al plan. Eso significa que las cantidades que difiere de su pago (más cualquier ganancia en esos aplazamientos) te pertenecen en todo momento. Se aplica un cronograma de adquisición de derechos al Contribuciones equivalentes que reciba de la empresa. El calendario de adquisición de derechos para Company Match se detalla en el adjunto (Ver adjunto - Kit de inscripción - Página 6, bajo contribuciones patronales). Tenga en cuenta que se enviarán aplazamientos semanales para los empleados. semanalmente y la contrapartida de la empresa se pagará durante el primer trimestre del siguiente el año del plan.

Con respecto a las contribuciones de los empleados 401 (K), el límite de contribución del IRS para 2026 es \$ 24,500 con cualquier persona mayor de 50 años (para fin de año) puede contribuir con un \$8,000 dólares adicionales.

La contribución real del empleado y, por lo tanto, la contrapartida del empleador, pueden variar según la clasificación de empleados del IRS. Consulte a su administrador de 401(k) para obtener más detalles.

El empleado también tendrá la opción de contribuir al 401 (k) con dólares antes de impuestos. (Aplazamiento electivo) o dólares después de impuestos (Aplazamiento Roth).

Apreciamos todo su arduo trabajo y esperamos continuar el éxito juntos.

Gracias

Departamento de RRHH

Fecha de contratación:

Fecha de elegibilidad para

Inscríbase en el plan:



401 (K) PLAN EPAY RETRÈT

Pou patisipe nan plan 401 (K) dwe kalifye jan sa a:

- 1) Dwe gen laj 18 an oswa pi gran
- 2) Dwe te konplete 1,000 èdtan nan sèvis
- 3) Dwe te ak konpayi an pou omwen 1 ane
- 4) Dwe yon anplwaye

Yon fwa yon anplwaye vin kalifye, yo ka enskri nan plan an nan pwochen ouvè a peryòd enskripsyon ki ta ka swa 1 janvyè oswa 1 Jiyè epi apre sa. Gade anba a pa egzanp:

<u>Dat anplwaye</u>	<u>Dat anplwaye a</u> <u>Vin elijib</u>	<u>Dat anplwaye</u> <u>Ka Pran Plan an</u>
25 Oktòb 2024	Oktòb 25, 2025	Janvyè 2026 e nenpòt lè apre sa
Fevriye 2, 2025	Fevriye 2, 2026	Jiyè 2026 e nenpòt lè apre sa

Nou kontan tou pou anonse ke 401 (K) Plan an ap ofri yon match anplwayè ak match la anplwayè ka varye ane pou ane depann sou siksè nan konpayi an. Pou 2026, Plan an ap ofri yon matche ak 50% nan diferans ou yo nan plan an jiska premye 8% nan peye ki kalifye ou ke ou defere. Nan lòt mo, 50% nan diferans lan te fè pa anplwaye a nan plan an pral matche, jiska 8% nan peye. Gade tablo ki anba a

Kontribisyon aktyèl anplwaye yo e se poutèt sa matche anplwayè a, ka varye selon Klasifikasyon Anplwaye IRS. Tanpri gade administratè 401(k) ou a pou plis detay.

Egzanp:

<u>Konpayi</u> <u>Salè</u>	<u>Anplwaye</u> <u>kontribisyon %</u>	<u>Anplwaye</u> <u>Kontribisyon</u>	<u>Anplwaye</u> <u>Match %</u>	<u>Konpayi</u> <u>Match Amt.</u>
\$1,000	1%	\$ 10.00	50 %	\$ 5.00
\$ 1,000	3%	\$ 30.00	1.50%	\$ 15.00
\$1,000	5%	\$ 50.00	2.50%	\$ 25.00
\$1,000	8%	\$ 80.00	4%	\$40.00
\$1,000	10%	\$ 100.00	4%	\$40.00



401 (K) PLAN EPAY RETRÈT

Anplwaye yo toujou 100% envesti nan pwòp 401 (K) referans / kontribisyon nan plan. Sa vle di ke kantite lajan ou refere nan peman ou (plis nenpòt salè sou sa yo diferal) fè pati ou tout tan. Yon orè ensèk nuizib aplike nan matche kontribisyon ou resevwa nan men konpayi an. Orè a envesti pou Konpayi Match se detay nan tache a (Gade Tache - Enskripsyon Kit - Paj 6, anba kontribisyon anplwayè yo). Tanpri sonje anplwaye chak semèn yo pral soumèt yo pral peye chak semèn ak match la konpayi yo pral peye pandan premye trimès la nan sa ki annapre yo ane plan an.

Konsènan kontribisyon anplwaye 401 (K) kontribisyon anplwaye yo, limit kontribisyon IRS pou 2026 se \$24,500 ak nenpòt moun ki gen plis pase 50 ane (nan fen ane a) ka kontribye yon plis \$8,000.

Kontribisyon aktyèl anplwaye yo e se poutèt sa matche anplwayè a, ka varye selon Klasifikasyon Anplwaye IRS. Tanpri gade administratè 401(k) ou a pou plis detay.

Anplwaye a ap gen tou opsyon pou kontribye nan 401 (k) ak dola pretax (Defans elektoral) oswa dola apre-taks (Roth Deferral).

Nou apresye tout travay di ou epi gade pou pi devan pou kontinye reyisi ansanm.

Mèsi

Depatman HR

Dat Hire:

Dat ki kalifye pou

Enskri nan plan: